



MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS

**SOCIEDAD COOPERATIVA CUAHTÉMOC
IMPULSORA DE LA INDUSTRIA DEL
CALZADO POBLANO S.C DE R. L. DE C. V.**

ÍNDICE

| | |
|---|----------|
| INTRODUCCIÓN..... | 3 |
| OBJETIVO DEL MANUAL..... | 4 |
| ANTECEDENTES E HISTORIA DE LA EMPRESA..... | 5 |
| MISIÓN | 5 |
| VISIÓN | 6 |
| VALORES | 6 |
| ORGANIGRAMA..... | 7 |
| DESCRIPCIÓN DE PUESTOS..... | 8 |
| Encargado General | 8 |
| Secretaria administrativa | 10 |
| Contador | 12 |
| Encargado de área 1..... | 14 |
| (Corte y armado) | 14 |
| Encargado de área 2..... | 16 |
| (Montado y empaquetado) | 16 |
| Cortador | 18 |
| Rebajador (a) | 20 |
| Rayador (a) | 22 |
| Costurero (a)..... | 24 |
| Operador (a) de la máquina dobladora..... | 26 |
| Empalmadoras (es) Forro - Corte..... | 28 |
| Armadoras..... | 30 |



| | |
|--|-----------|
| Operador de máquina conformadora de talón..... | 34 |
| Desorillador (a)..... | 32 |
| Operador de máquina montadora de puntas..... | 36 |
| Operador de máquina montadora de talón..... | 38 |
| Operador de máquina de rayado..... | 40 |
| Cardador | 42 |
| Cementado de corte y suela..... | 44 |
| Operario de acabado..... | 46 |
| Operador de sellado de plantilla..... | 48 |
| Operador de emplantillado | 50 |
| Empaquetador..... | 52 |
| Operador de maquina flejadora..... | 54 |
| Encargado de limpieza..... | 56 |
| DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTA | 58 |
| DIAGRAMA DE PROCESOS | 59 |
| AGRADECIMIENTOS | 61 |

INTRODUCCIÓN

El presente Manual de Puestos y Perfiles de la Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc Impulsora de la Industria del Calzado Poblano de R.L. de C.V. tiene como propósito servir como una herramienta de apoyo para la adecuada organización, administración y gestión del recurso humano dentro de la empresa.

En este documento se establece de manera clara y detallada la estructura de los diferentes puestos que conforman la cooperativa, proporcionando información precisa sobre:

- Descripción del puesto
- Función general y específicas
- Conocimientos y aptitudes
- Requisitos que debe cumplir el ocupante.

La finalidad de este manual es garantizar que cada colaborador conozca sus responsabilidades, cuente con lineamientos claros sobre el perfil esperado y contribuya al logro de los objetivos estratégicos de la empresa. Asimismo, permite fortalecer la comunicación organizacional, la eficiencia en los procesos productivos y la mejora continua en la elaboración y comercialización del calzado poblano.

De esta manera, el manual se convierte en una guía que no solo ordena y delimita las funciones de cada puesto, sino que también contribuye a la profesionalización de la cooperativa, fomentando la equidad, la transparencia y el desarrollo del talento humano que constituye el motor principal de nuestra organización.

OBJETIVO DEL MANUAL

El objetivo de realizar un MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS para la *Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc Impulsora de la Industria del Calzado Poblano* es establecer una herramienta formal que permita definir de manera clara y precisa las funciones, responsabilidades, requisitos y competencias de cada puesto dentro de la organización. Con este manual se busca optimizar la estructura organizacional, mejorar la comunicación interna, facilitar los procesos de selección, capacitación y evaluación del personal, así como promover la eficiencia operativa y el cumplimiento de los objetivos institucionales. Además, el manual contribuirá a fortalecer la identidad y cultura organizacional, asegurando que cada colaborador conozca su papel dentro de la cooperativa y contribuya al crecimiento y desarrollo sostenible de la empresa.

ANTECEDENTES E HISTORIA DE LA EMPRESA

La Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc Impulsora de la Industria del Calzado Poblano de R.L. de C.V. se crea en el año 2025 en el municipio de Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Puebla. Nace del esfuerzo y visión compartida de nueve socios que decidieron unir fuerzas para enfrentar los desafíos de la industria zapatera en su comunidad con el apoyo del señor gobernador el Dr. Alejandro Armenta Mier quien decidió impulsar la industria del calzado poblano y de esta forma consolidar y posicionar dicha industria. Tepeyahualco, un lugar reconocido por su tradición artesanal en la elaboración de calzado, sin embargo, durante mucho tiempo esta actividad se mantuvo dispersa y con limitadas oportunidades de crecimiento.

El proyecto inicio con grandes desafíos, entre ellos la falta de confianza de algunos sectores hacia la idea de una cooperativa, así como la incertidumbre sobre la viabilidad de competir en un mercado cada vez más exigente. No obstante, los fundadores apostaron por la organización, la cooperación y el compromiso colectivo como herramienta para transformar las dificultades en oportunidades.

Con el objetivo de impulsar la industria del calzado poblano, los socios comenzaron a fabricar productos combinando la tradición artesanal de su comunidad con estándares modernos de calidad e innovación. Hoy en día, la Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc representa el esfuerzo, la unidad y la resiliencia de una comunidad que decidió organizarse para mantener viva su tradición zapatera y al mismo tiempo impulsar el desarrollo económico y social.

MISIÓN

Somos una sociedad cooperativa dedicada a la fabricación y comercialización de calzado, inspirados en fortalecer e impulsar la industria poblana, combinando innovación, tradición y responsabilidad, contribuyendo al desarrollo de la comunidad y satisfaciendo las expectativas de nuestros clientes.

VISIÓN

Ser una empresa líder en la industria zapatera poblana trascendiendo fronteras, reconocida por la calidad de nuestro calzado, el compromiso con la innovación y contribuyendo al desarrollo económico y social de nuestra región.

VALORES

- Responsabilidad

Actuamos con compromiso en cada una de las actividades y obligaciones contraídas, cumpliendo con nuestros clientes, socios y comunidad.

- Calidad

Nos esforzamos por ofrecer un calzado que cumpla con los estándares de durabilidad, diseño y confort cumpliendo con las expectativas de nuestros clientes.

- Colaboración

Como sociedad cooperativa, creemos en la importancia del trabajo en equipo. La unión de conocimiento y esfuerzo tanto de socios como de trabajadores es clave para alcanzar nuestros objetivos.

- Innovación

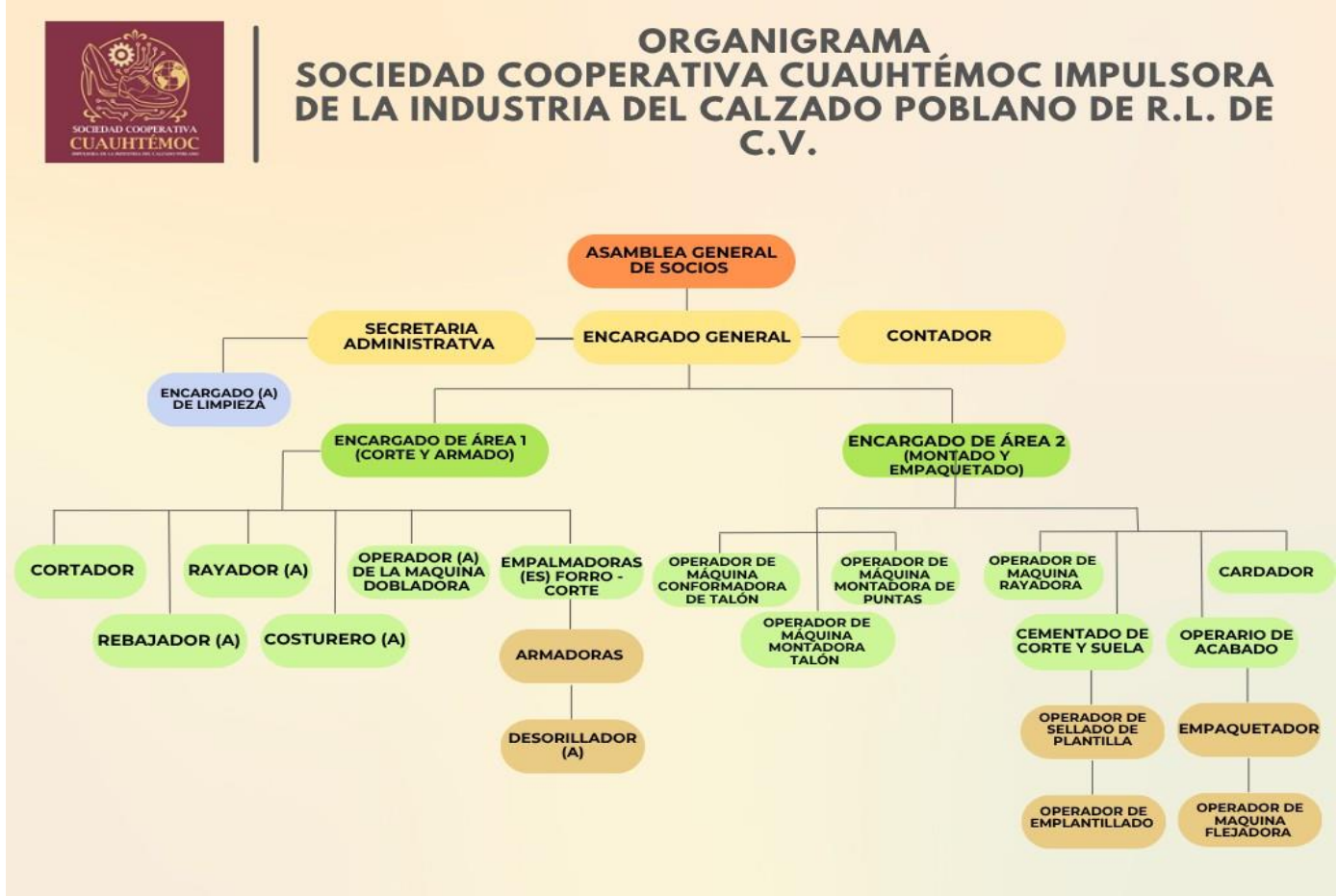
Fomentamos la creatividad y mejora continua de nuestros procesos de fabricación y comercialización adaptándonos a las nuevas tendencias del mercado.

- Ética

Nuestras acciones van encaminadas con honestidad, transparencia y respeto fortaleciendo las relaciones entre clientes, proveedores y socios.



ORGANIGRAMA



Fuente. Elaboración propia

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

| PERFIL DE PUESTO | | |
|-------------------------|---|-------------------|
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
| Encargado General | | Administrativo |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Dirigir, coordinar y supervisar todas las áreas de la fábrica de calzado para asegurar el correcto funcionamiento de los procesos de producción y comercialización de los productos garantizando su calidad y cumpliendo con los objetivos establecidos. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

| | |
|--|--|
| GENERAL | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Administrar los recursos humanos materiales, materiales y técnicos de la fábrica, asegurando procesos eficientes y competitivos que fortalezcan y satisfagan las demandas del mercado. | |
| ESPECÍFICAS | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Planear y supervisar la producción del calzado en todas sus etapas. • Garantizar el cumplimiento de estándares de calidad en los productos. • Supervisar al personal operativo y administrativo, fomentando un buen clima laboral. • Implementar mejoras en los procesos productivos y administrativos. • Velar por el cumplimiento de normas de seguridad e higiene en la planta. • Representar a la cooperativa en reuniones con clientes, proveedores y autoridades. | |

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

| |
|--|
| 1.1 ESCOLARIDAD |
| Preferentemente contar con Licenciatura en Administración de Empresas o Ingeniería en Gestión Empresarial. |



1.2 HABILIDADES Y DESTREZAS

- Liderazgo y capacidad de organización.
- Comunicación efectiva y toma de decisiones.
- Negociación y resolución de conflictos.
- Trabajo en equipo y orientación a resultados.
- Capacidad de adaptación e innovación.

1.3 CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Técnicas de control de calidad.
- Administración de recursos humanos y materiales.
- Conocimiento en logística y comercialización de calzado.
- Manejo de herramientas tecnológicas para gestión de producción e inventarios.

1.4 EXPERIENCIA

Experiencia mínima de 2 a 5 años en puestos similares.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad de tiempo completo.
- Compromiso con los valores de la empresa.
- Capacidad comprobada para dirigir equipos.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|---------------------------|---|-------------------|
| Secretaria administrativa | | Administrativo |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Brindar apoyo administrativo y operativo a la gerencia y a las distintas áreas de la empresa, mediante la organización, registro y control de la documentación, atención de comunicaciones internas y externas, y coordinación de actividades administrativas que contribuyan al buen funcionamiento de la fábrica. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

GENERAL

- Desempeñar labores administrativas, secretariales y de apoyo en la gestión de la empresa, asegurando la eficiencia en los procesos de comunicación, el manejo adecuado de la información y la atención oportuna a los requerimientos del personal y la dirección.

ESPECÍFICAS

- Atender llamadas telefónicas, correos electrónicos y visitas, canalizando la información a las áreas correspondientes.
- Redactar, archivar y controlar documentos administrativos, correspondencia, informes y memorandos.
- Mantener actualizados los registros de personal, inventarios, facturas y reportes administrativos.
- Apoyar en la elaboración de cotizaciones, pedidos, notas de venta y facturación.
- Programar y coordinar reuniones, citas y actividades de la gerencia.
- Controlar la entrada y salida de documentos confidenciales.
- Apoyar en la gestión de compras y seguimiento de proveedores.
- Coordinar el envío y recepción de materiales, muestras o documentación con clientes y proveedores.
- Realizar reportes administrativos y financieros básicos.
- Mantener el orden y la limpieza en el área administrativa.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com

- Cumplir con las políticas internas y normas de confidencialidad establecidas por la empresa.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1 ESCOLARIDAD

Carrera técnica o licenciatura en Administración

1.2 HABILIDADES Y DESTREZAS

- Excelente comunicación oral y escrita.
- Organización, responsabilidad y puntualidad.
- Capacidad para manejar múltiples tareas de forma simultánea.
- Habilidad para la atención al cliente interno y externo.
- Discreción en el manejo de información confidencial.
- Proactividad y disposición para el trabajo en equipo.

1.3 CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Paquetería Office ((Excel avanzado) y software contable.
- Manejo de herramientas ofimáticas (Word, Excel, PowerPoint).
- Uso de equipo de oficina (impresoras, escáneres, teléfonos).
- Conocimientos básicos de contabilidad y administración.
- Redacción y archivo de documentos administrativos.
- Normas básicas de gestión documental y comunicación empresarial.


1.4 EXPERIENCIA

De 1 a 2 años en puestos administrativos o secretariales

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para trabajo presencial en la planta.
- Compromiso con los valores de la cooperativa.
- Buena presentación y trato amable.
- Capacidad para trabajar en equipo de presión.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Contador | | Administrativo |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Gestionar, controlar y supervisar los recursos financieros y contables de la fábrica, asegurando el cumplimiento de las obligaciones fiscales, la transparencia en el manejo de los recursos y el apoyo en la toma de decisiones económicas de la cooperativa. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Llevar la contabilidad general en la empresa, elaborar informes financieros y fiscales, garantizar el uso adecuado de los recursos y proporcionar información oportuna y confiable.

ESPECÍFICAS

- Registrar y controlar las operaciones contables de ingresos, egresos y costos de producción.
- Elaborar estados financieros mensuales, trimestrales y anuales.
- Calcular y presentar declaraciones fiscales y obligaciones ante el SAT.
- Controlar la nómina y pago a proveedores.
- Administrar presupuestos y realizar análisis financieros.
- Apoyar en la planeación financiera de la cooperativa.
- Asesorar a la administración en decisiones económicas y estratégicas.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1 ESCOLARIDAD

Licenciatura en Contaduría Pública

1.2 HABILIDADES Y DESTREZAS

- Organización y atención a los detalles.



- Análisis numérico y capacidad de interpretación financiera.
- Planeación y control administrativo.
- Habilidades de comunicación y presentación de informes.
- Honestidad y discreción en el manejo de la información.

1.1 CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Normas de información financiera.
- Legislación fiscal y laboral vigente en México.
- Manejo de sistemas contables y de nómina.
- Control de presupuestos y costos de producción.
- Paquetería Office ((Excel avanzado) y software contable.

1.5 EXPERIENCIA

Experiencia mínima de 2 a 5 años en el área contable.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para trabajo presencial en la planta.
- Compromiso con los valores de la cooperativa,
- Capacidad para trabajar en equipo de presión.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|---|---|-------------------|
| Encargado de área 1 (Corte y armado) | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Supervisar, coordinar y garantizar la correcta ejecución de los procesos de corte y armado del calzado, asegurando la calidad de las piezas, el aprovechamiento de los materiales y el cumplimiento de tiempos de producción establecidos por la fábrica. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

| | |
|--|--|
| GENERAL | |
| <ul style="list-style-type: none"> Dirigir al personal del área de corte y armado, organizando las actividades diarias de producción para asegurar que las piezas de calzado cumplan con los diseños, especificaciones técnicas y estándares de calidad definidos por la cooperativa. | |
| ESPECÍFICAS | |
| <ul style="list-style-type: none"> Organizar y asignar actividades al personal del área de corte y armado. Supervisar el uso eficiente de la piel y demás materiales. Revisar moldes, troqueles y patrones antes de su aplicación en el corte. Controlar la calidad de las piezas cortadas y los montajes realizados en el armado. Garantizar el cumplimiento de tiempos de entrega de acuerdo con la planeación de producción. Mantener el orden, limpieza y seguridad en el área de trabajo. Detectar y proponer mejoras en los procesos de corte y armado. | |

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

| | |
|-----------------------------|---|
| 1.1 ESCOLARIDAD | Bachillerato concluido o conocimiento en el área del calzado. |
| 1.2 HABILIDADES Y DESTREZAS | <ul style="list-style-type: none"> Liderazgo y organización de equipos de trabajo. |



MANUAL ADMINISTRATIVO DE PUESTOS Y PERFILES
Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc
Impulsora de la Industria del Calzado Poblano de R.L. de C.V.

FECHA DE EMISIÓN:
NOVIEMBRE 2025

- Atención al detalle y orientación a la calidad.
- Habilidades para la planeación y seguimiento y seguimiento de actividades.
- Comunicación efectiva y trabajo en equipo.
- Destreza manual y capacidad de supervisión.

1.3 CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Proceso de corte de piel, tela y materiales sintéticos.
- Manejo de troqueles, cuchillas, máquinas de corte, costura y prensado.
- Técnicas de armado de calzado (ensamblado, costura y pegado).
- Seguridad e higiene en el trabajo.


1.4 EXPERIENCIA

Experiencia mínima de 2 a 4 años en el proceso de corte y armado del calzado.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para horario de planta.
- Capacidad de trabajo bajo presión y cumplimiento de metas.
- Compromiso con los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|--|---|-------------------|
| Encargado de área 2 (Montado y empaquetado) | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Supervisar y coordinar los procesos de montado y pegado del calzado, garantizando la correcta unión de las piezas, la calidad estructural del producto y el cumplimiento de los tiempos de producción establecidos por la fábrica. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Organizar y dirigir al personal encargado del montado y pegado de calzado, asegurando que se cumplan los estándares de calidad, productividad y seguridad, contribuyendo a la eficiencia en la línea de producción.

ESPECÍFICAS

- Coordinar las actividades del personal del área de montado y pegado.
- Supervisar el ajuste adecuado de cortes, hormas y suelas durante el montado.
- Verificar que los procesos de pegado cumplan con las especificaciones técnicas y de calidad.
- Revisar y controlar el uso correcto de adhesivo, hormas y maquinaria especializada.
- Asegurar el cumplimiento de tiempos y metas de producción.
- Detectar fallas en el proceso y proponer soluciones inmediatas.
- Mantener el orden, limpieza y seguridad en el área de trabajo.
- Colaborar con las áreas de corte y armado para coordinar la continuidad de la producción.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1 ESCOLARIDAD

Bachillerato concluido o conocimiento en el área del calzado.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



1.2 HABILIDADES Y DESTREZAS

- Liderazgo y capacidad de coordinación de equipos de trabajo.
- Destreza manual y precisión en procesos de montaje y pegado.
- Atención al detalle y compromiso con la calidad.
- Capacidad de organización y planeación.
- Comunicación efectiva y trabajo en equipo.

1.3 CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Procesos de montado de calzado (ajuste de horma, alineación de piezas).
- Técnicas y tipos de pegado según el material y diseños.
- Manejo de adhesivos, hornos, prensas y maquinaria especializada.
- Normas de control de calidad en calzado.
- Seguridad e higiene en el trabajo.

1.4 EXPERIENCIA

Experiencia mínima de 2 a 4 años en el proceso de montado y pegado del calzado.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para horario de planta.
- Capacidad de trabajo bajo presión y cumplimiento de metas.
- Actitud proactiva y compromiso con la calidad.
- Compromiso con los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Cortador | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Realizar el corte preciso de pieles, telas y materiales sintéticos de acuerdo con los moldes y patrones establecidos, garantizando el máximo aprovechamiento de los materiales y cumplimiento de los estándares de calidad de la fábrica. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

GENERAL

- Ejecutar el proceso de corte de piezas que conformaran el calzado, asegurando exactitud, eficiencia y calidad, para contribuir al flujo adecuado de producción dentro de la fábrica.

ESPECÍFICAS

- Revisar y preparar los materiales (piel, tela, sintéticos) antes del corte.
- Utilizar moldes, troqueles y patrones para realizar cortes exactos.
- Operar máquinas de corte.
- Clasificar y organizar las piezas cortadas para su entrega con las (os) rebajadores.
- Detectar y reportar defectos en los materiales.
- Mantener el área de trabajo en orden y con medidas de seguridad adecuadas.
- Llevar registros de producción y reportar incidencias al encargado del área.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1 ESCOLARIDAD

Secundaria concluida y conocimiento en el área del calzado.

1.2 HABILIDADES Y DESTREZAS

- Destreza manual y precisión en el trabajo.
- Atención al detalle y orientación a la calidad.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



MANUAL ADMINISTRATIVO DE PUESTOS Y PERFILES
Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc
Impulsora de la Industria del Calzado Poblano de R.L. de C.V.

FECHA DE EMISIÓN:
NOVIEMBRE 2025

- Capacidad de concentración y trabajo repetitivo.
- Organización y disciplina en el área de trabajo.
- Trabajo en equipo y buena comunicación.

1.3 CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Técnicas de corte de piel, tela y materiales sintéticos.
- Manejo de moldes, patrones y troqueles.
- Uso de máquinas de corte, prensas y cuchillas.
- Normas de seguridad en el manejo de herramientas de corte.

1.4 EXPERIENCIA

1 a 2 años en labores de corte dentro de la industria del calzado.
Se valora experiencia en uso de máquinas de corte y manejo de materiales.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad.
- Buena condición física y capacidad para trabajo manual.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Rebajador (a) | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Realizar el rebajado preciso de las piezas de piel asegurando un grosor uniforme adecuado para facilitar el ensamblado y armado de calzado, garantizando la calidad del producto final. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

GENERAL

- Ejecutar el proceso de rebajado de materiales mediante el uso maquinaria especializada, manteniendo precisión, eficiencia y cuidado de la materia prima contribuyendo a la correcta fabricación del calzado.

ESPECÍFICAS

- Recibir y revisar las piezas cortadas antes del rebajado.
- Operar maquinas rebajadoras y herramientas manuales para adelgazar los bordes de la piel.
- Ajustar la profundidad y ancho del rebajado según las especificaciones del diseño.
- Revisar que las piezas cumplan con los estándares de calidad después del rebajado.
- Detectar defectos del material y reportarlos con el encargado.
- Optimizar el uso de materiales evitando desperdicios.
- Cumplir con las normas de seguridad y limpieza en el área de trabajo.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1 ESCOLARIDAD

Secundaria concluida y conocimiento en el área del calzado.

1.2 HABILIDADES Y DESTREZAS

- Destreza manual y precisión en el manejo de maquinaria.
- Atención al detalle y orientación a la calidad.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



MANUAL ADMINISTRATIVO DE PUESTOS Y PERFILES
Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc
Impulsora de la Industria del Calzado Poblano de R.L. de C.V.

FECHA DE EMISIÓN:
NOVIEMBRE 2025

- Capacidad de concentración en trabajos repetitivos.
- Organización y disciplina en el trabajo.
- Trabajo en equipo y comunicación con otras áreas.

1.3 CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Manejo y operación de máquinas rebajadoras.
- Técnicas de adelgazado y preparación de piezas.
- Identificación de defectos de pieles.
- Normas de seguridad en el uso de herramientas y maquinaria.

1.4 EXPERIENCIA

1 a 2 años en labores de corte dentro de la industria del calzado.
Se valora experiencia en uso de pieles y materiales sintéticos.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad.
- Buena condición visual y motricidad fina.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Rayador (a) | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Realizar el rayado preciso de pieles para facilitar el doblado, ensamble y acabado del calzado, asegurando la calidad, uniformidad y optimización del material conforme a los estándares de la empresa. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

| |
|---|
| GENERAL |
| <ul style="list-style-type: none"> Operar de manera manual el proceso de rayado de piel, siguiendo las especificaciones de diseño y producción, para preparar las piezas que integraran el zapato. |
| ESPECÍFICAS |
| <ul style="list-style-type: none"> Revisar las pieles y piezas a trabajar para identificar su grosor y textura. Ejecutar el rayado de acuerdo con moldes, patrones y necesidades de los modelos del calzado. Ajustar herramientas manuales de rayado para lograr cortes uniformes y limpios. Verificar que las piezas rayadas cumplan con las especificaciones solicitadas. Mantener en buen estado las herramientas de rayado. Cumplir con las normas de seguridad orden y limpieza en el área de trabajo. |

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

| |
|---|
| 1.1. ESCOLARIDAD |
| Educación básica concluida (primaria o secundaria) |
| 1.2 HABILIDADES Y DESTREZAS |
| <ul style="list-style-type: none"> Coordinación manual y motricidad fina. Precisión en acabados. Capacidad de concentración y atención al detalle. Rapidez y eficiencia en el manejo de piezas. |



- Trabajo en equipo y disciplina.

1.3 CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Manejo de herramientas de rayado.
- No indispensable si cuenta con habilidades y disposición para capacitarse.

1.4 EXPERIENCIA

No indispensable si cuenta con habilidades y disposición para capacitarse.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Costurero (a) | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Ejecutar costuras en piezas y componentes de calzado, garantizando resistencia, precisión y calidad en el ensamble, de acuerdo con las especificaciones técnicas y estándares de la empresa. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Operar máquinas de coser para realizar costuras en pieles, telas y materiales sintéticos utilizados en la elaboración de zapatos, asegurando el correcto armado y presentación del producto.

ESPECÍFICAS

- Coser piezas de corte y forro de acuerdo con los moldes y diseños establecidos.
- Revisar y preparar materiales antes de la costura.
- Ejecutar costuras rectas, curvas y reforzadas según el tipo de calzado.
- Mantener la uniformidad de puntadas y acabados en cada pieza.
- Detectar fallas en costuras, materiales y maquinaria para reportarlo oportunamente.
- Cumplir con los tiempos de producción asignados.
- Mantener orden y limpieza en su área de trabajo.
- Seguir las normas de seguridad y calidad de la empresa.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica concluida (primaria o secundaria)

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y visual.
- Precisión en el manejo de máquinas de coser.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



- Atención al detalle y orientación a la calidad.
- Rapidez y eficiencia en trabajos repetitivos.
- Capacidad para trabajar bajo presión y equipo.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Manejo en máquinas de coser.
- Tipos de puntadas utilizadas en la confección del calzado.
- Conocimientos de materiales empleados en zapatos.

1.4. EXPERIENCIA

1 a 2 años en trabajos de confección o actividades relacionadas.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DEMPEÑO |
|--------------------------------------|---|-----------------|
| Operador (a) de la máquina dobladora | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Operar la máquina dobladora para realizar el doblado del corte denominado “chilena”, garantizando uniformidad, precisión y calidad en el proceso con el fin de cumplir con las especificaciones técnicas y estándares de producción de la empresa. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Manejar y supervisar el funcionamiento de la máquina dobladora utilizado en el doblado de cortes chilena, asegurando el correcto tratamiento de los materiales y el cumplimiento de los tiempos y normas de calidad establecidos en la producción del calzado.

ESPECÍFICAS

- Preparar y colocar los cortes (chinelas) en la máquina dobladora.
- Operar la máquina verificando la correcta alineación y doblado de las piezas.
- Ajustar la máquina según el tipo de material que se esté utilizando.
- Revisar que el doblado de la chinela sea uniforme y cumpla con las medidas requeridas.
- Detectar y reportar fallas en el equipo o en los materiales.
- Cumplir con la cuota de producción asignada sin comprometer la calidad.
- Mantener limpia y ordenada el área de trabajo.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica concluida (primaria o secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y visual.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



MANUAL ADMINISTRATIVO DE PUESTOS Y PERFILES
Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc
Impulsora de la Industria del Calzado Poblano de R.L. de C.V.





FECHA DE EMISIÓN:
NOVIEMBRE 2025

| |
|---|
| <p>Atención al detalle y precisión en procesos repetitivos.</p> <ul style="list-style-type: none">• Destreza en la manipulación de materiales y piezas de calzado.• Rapidez y eficiencia en el manejo de piezas.• Trabajo en equipo y disciplina. |
| <p>1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS</p> <ul style="list-style-type: none">• Manejo de la máquina dobladora.• Conocimiento de materiales empleados en el calzado.• Identificación de defectos en el doblado de cortes. |
| <p>1.4. EXPERIENCIA</p> <p>De 6 meses a 1 año en manejo de maquinaria en la industria del calzado.</p> |

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Edad: Flexible según experiencia.• Disponibilidad para el horario de planta.• Puntualidad y buena condición física.• Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.• Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa. |
|---|

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |   | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|---------------------------------|---|-------------------|
| Empalmadoras (es) Forro - Corte |   | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Unir mediante costura las piezas de corte con el forro del calzado, garantizando precisión, resistencia y estética en el armado inicial del zapato, de acuerdo con las especificaciones técnicas y de calidad establecidas por la empresa. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Operar máquinas de coser para realizar empalme de forro con corte en distintos modelos de calzado, asegurando uniformidad, calidad en la puntadas y cumplimiento de los tiempos de producción.

ESPECÍFICAS

- Revisar piezas de corte y forro para identificar que cumplan con las medidas y especificaciones.
- Empalmar forros con cortes mediante costuras rectas, curvas y reforzadas según el diseño.
- Mantener uniformidad en las puntadas y evitar desviaciones o defectos visibles.
- Detectar fallas en los materiales o costuras y reportarlos oportunamente.
- Cumplir con la cuota de producción asignada sin comprometer la calidad.
- Mantener limpio y ordenado en área de trabajo y las herramientas.
- Seguir las normas de seguridad e higiene en la línea de producción.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica concluida (primaria o secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y visual.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



- Precisión en el manejo de máquinas de coser.
- Atención al detalle para garantizar acabados de calidad.
- Rapidez y eficiencia en trabajos repetitivos.
- Capacidad para trabajar bajo presión y equipo.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Manejo en máquinas de coser.
- Tipos de puntadas utilizadas en la confección del calzado.
- Técnicas de empalme de corte y forro en calzado.
- Identificación de materiales.


1.4. EXPERIENCIA

1 a 2 años en trabajos de confección o actividades relacionadas.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Buena visión y destreza manual.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Armadoras | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Realizar el armado inicial del calzado mediante la unión de la chilena con el forro, la colocación del buyón y el dobladillo, así como la integración del casco y el contrafuerte en el talón, asegurando resistencia, uniformidad y calidad en el proceso productivo. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Ejecutar el proceso del zapato en dos etapas: la primera, uniendo la chilena con el forro, colocando el buyón y realizando el dobladillo; y la segunda, colocando el casco en la parte frontal y el contrafuerte en el talón, garantizando la correcta estructura del calzado.

ESPECÍFICAS

Primera parte del proceso

- Unir la chilena con el forro, asegurando alineación y firmeza en la unión.
- Colocar en buyón de acuerdo con las especificaciones del diseño.
- Realizar en dobladillo con precisión para garantizar uniformidad y estética en la cual la piel debe sobresalir ligeramente del forro.

Segunda parte del proceso

- Colocar el casco en la parte frontal del calzado, verificando ajuste y firmeza.
- Fijar el contrafuerte en el talón para dar soporte y resistencia.
- Revisar las piezas ensambladas no presenten defectos.

Actividades complementarias

- Reportar fallas en materiales o herramientas.
- Cumplir con los tiempos de producción establecidos.



- Mantener orden y limpieza en el área de trabajo.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica concluida (primaria o secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y precisión en el manejo del material.
- Rapidez y eficiencia en actividades repetitivas.
- Atención al detalle para evitar defectos en la unión de las piezas.
- Fuerza y destreza manual para manipular el casco y contrafuerte.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Técnicas de armado del calzado.
- Manejo de herramientas manuales y equipos básicos de armado.
- Identificación de materiales.

1.4. EXPERIENCIA

De 6 meses a 1 año en actividades relacionadas.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Destreza manual.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Desorillador (a) | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Realizar el desorillado de piezas de piel y materiales sintéticos para calzado, retirando sobrantes y afinando bordes con precisión, a fin de garantizar que las piezas tengan un acabado uniforme y cumplan con los estándares de calidad establecidos por la empresa. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

GENERAL

- Operar herramientas manuales y/o maquinaria de desorillado para cortar, rebajar y perfilar los bordes de las piezas del zapato, asegurando que se ajuste a las medidas y especificaciones técnicas requeridas para el proceso de ensamble.

ESPECÍFICAS

- Revisar las piezas de corte antes del proceso de desorillado.
- Ejecutar del desorillado de pieles, forros y materiales sintéticos según el diseño del zapato.
- Retirar sobrantes de material evitando daños en las piezas.
- Verificar que las piezas tratadas cumplan con los estándares de calidad.
- Reportar defectos en el material o en el funcionamiento de la maquinaria.
- Cumplir con la producción diaria establecida.
- Mantener limpio y en buen estado el área y material de trabajo.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica concluida (primaria o secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Precisión y coordinación manual.
- Atención al detalle en trabajos repetitivos.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com

- Destreza en el manejo de herramienta y maquinaria de desorillado.
- Rapidez y eficiencia para cumplir con tiempos de producción.
- Capacidad de concentración y disciplina en el trabajo.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Técnicas de desorillado en piel y material sintético.
- Manejo y ajuste de máquinas de desorillar.
- Identificación de defectos en material y acabados.
- Normas de seguridad aplicables a la producción.

1.4. EXPERIENCIA

6 meses a 1 año en trabajos similares.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Buen estado físico y destreza manual.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|---|---|-------------------|
| Operador de máquina conformadora de talón | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

OBJETIVO:

Operar la máquina conformadora para moldear y fijar el talón del calzado, asegurando resistencia, forma y calidad en la estructura, de acuerdo con los estándares de producción establecidos por la empresa.

FUNCIONES:

GENERAL

- Manejar y controlar la máquina conformadora de talón, garantizando que el zapato adquiera la forma correcta en la parte trasera, mediante la aplicación de calor, presión y ajuste, cumpliendo con las especificaciones técnicas y de calidad.

ESPECÍFICAS

- Preparar la máquina conformadora y verificar su correcto funcionamiento antes de iniciar labores.
- Colocar el zapato en la máquina para el proceso de moldeo del talón.
- Ajustar presión, temperatura y tiempo de operación según el tipo de material.
- Asegurar que el talón quede firme, alineado y con la forma requerida.
- Revisar el calzado después del proceso para identificar defectos o irregularidades.
- Realizar ajustes menores o reportar fallas técnicas en la maquinaria.
- Cumplir con los tiempos y volúmenes de producción establecidos.
- Mantener limpia y en buen estado el área de trabajo y el equipo.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica concluida (secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y visual.
- Precisión en la colocación y manipulación del calzado.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



- Atención al detalle para garantizar acabados de calidad.
- Capacidad de concentración en procesos repetitivos.
- Organización, responsabilidad y trabajo en equipo.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Manejo y ajuste de máquinas conformadoras de talón.
- Conocimiento de diferentes tipos de materiales.
- Identificación de defectos en procesos de moldeado.
- Principios de seguridad industrial en el manejo de maquinaria.

1.4. EXPERIENCIA

6 meses a 1 año en trabajos similares.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|---|---|-------------------|
| Operador de máquina montadora de puntas | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Operar la máquina montadora de puntas para moldear, fijar y dar forma a la parte delantera del zapato (empeine y punta), garantizando resistencia, ajuste y calidad de acuerdo con las especificaciones técnicas de la empresa. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

GENERAL

- Manejar la máquina montadora de puntas en el proceso de producción de calzado, asegurando que el corte quede correctamente tensado y adherido a la horma en la parte delantera, cumpliendo con los estándares de calidad y los tiempos de producción establecidos.

ESPECÍFICAS

- Preparar y calibrar la máquina montadora de puntas antes de iniciar la jornada.
- Colocar la horma con el corte en la máquina para realizar el montaje de la punta.
- Ajustar presión, calor y tiempos de operación según el tipo de material.
- Tensar y fijar correctamente el material en la parte frontal del calzado para evitar arrugas o deformaciones.
- Verificar la alineación y acabado de la punta una vez montada.
- Detectar y reportar defectos en el montaje o en los materiales utilizados
- Realizar ajustes básicos y limpieza de la máquina.
- Cumplir con las metas de producción establecidas.
- Mantener el área de trabajo en condiciones seguras y ordenadas.
- Seguir las normas de seguridad e higiene industrial.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica concluida (secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Precisión y coordinación manual-visual.
- Rapidez y eficiencia en el manejo de la maquinaria.
- Atención al detalle para garantizar acabados de calidad.
- Capacidad para detectar irregularidades en el montaje.
- Organización, responsabilidad y trabajo en equipo.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Operación y ajuste de máquinas montadoras de puntas.
- Conocimiento de diferentes tipos de materiales.
- Identificación de defectos en procesos de moldeado.
- Principios de seguridad industrial en el manejo de maquinaria.

1.4. EXPERIENCIA

6 meses a 1 año en trabajos similares.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|--|---|-------------------|
| Operador de máquina montadora de talón | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Operar la máquina montadora de talón para ajustar, fijar y dar forma al corte del zapato en la parte trasera, asegurando resistencia, firmeza y calidad en el armado, de acuerdo con las especificaciones técnicas de la empresa. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

GENERAL

- Manejar la máquina montadora de talón para moldear y adherir el corte del zapato sobre la horma, garantizando que el talón quede correctamente montado, alineado y libre de defectos, contribuyendo al proceso de ensamble del calzado.

ESPECÍFICAS

- Preparar la máquina montadora y verificar su correcto funcionamiento antes de iniciar labores.
- Colocar la horma con el corte en la máquina para el montaje del talón.
- Ajustar presión, calor y tiempos de operación según el tipo de material.
- Asegurar que el talón quede bien fijado, alineado y con la forma requerida.
- Detectar defectos en el montado y corregir o reportar oportunamente.
- Realizar ajustes básicos y limpieza de la máquina.
- Cumplir con las metas de producción establecidas.
- Mantener el área de trabajo en condiciones seguras y ordenadas.
- Seguir las normas de seguridad e higiene industrial.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica concluida (secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y precisión en procesos repetitivos.



- Rapidez y eficiencia en el manejo de la maquinaria.
- Atención al detalle para garantizar acabados de calidad.
- Capacidad para detectar irregularidades en el montaje.
- Organización, responsabilidad y trabajo en equipo.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Operación y ajuste de máquinas montadoras de talón.
- Conocimiento de diferentes tipos de materiales.
- Identificación de defectos en procesos de moldeado.
- Principios de seguridad industrial en el manejo de maquinaria.

1.4. EXPERIENCIA

6 meses a 1 año en trabajos similares.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------------|---|-------------------|
| Operador de máquina de rayado | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Operar la máquina para realizar el rayado en las piezas de calzado, garantizar la correcta aplicación de solventes, evitando manchar el zapato y de esta manera cumplir con la calidad requerida. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

| | |
|------------|--|
| GENERAL | |
| • | Manejar la máquina rayadora aplicando la presión adecuada para realizar el rayado en cortes y componentes del calzado, con precisión y calidad, cumpliendo con los estándares de producción establecidos por la empresa. |
| ESPEÍFICAS | |
| • | Preparar la máquina rayadora antes de iniciar operaciones. |
| • | Colocar los cortes o piezas en la máquina para efectuar el rayado. |
| • | Realizar el rayado uniforme en las áreas específicas del corte o pieza del zapato. |
| • | Revisar que el rayado cumpla con las especificaciones de calidad. |
| • | Reportar defectos en materiales o fallas en la máquina. |
| • | Mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. |
| • | Realizar mantenimiento básico y limpieza periódica de la máquina rayadora. |
| • | Cumplir con los objetivos diarios de producción establecidos. |

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

| | |
|------------------------------|--|
| 1.1. ESCOLARIDAD | Educación básica concluida (secundaria). |
| 1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS | <ul style="list-style-type: none"> • Coordinación manual y presión en el trabajo. • Atención al detalle para garantizar la uniformidad del rayado. • Capacidad para trabajar bajo presión y en línea de producción. |



- Orden, disciplina y compromiso con la calidad.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Operación y ajuste de máquinas de rayado.
- Conocimiento de diferentes tipos de materiales utilizados en la elaboración de zapatos.
- Procesos de preparación de superficies para agregar el pegamento.


1.4. EXPERIENCIA

6 meses a 1 año en trabajos similares.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Cardador | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Realizar el cardado o raspado de piezas de piel o materiales sintéticos con el fin de preparar la superficie para procesos posteriores como el pegado de la suela, garantizando una correcta adherencia y calidad en el producto final. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

GENERAL

- Operar la máquina de cardado para raspar y abrir fibras en las piezas del zapato, asegurando uniformidad y cumplimiento en las especificaciones técnicas de producción.

ESPECÍFICAS

- Revisar las piezas a trabajar y determinar las áreas que requieren cardado.
- Ejecutar el raspado o lijado de la piel y materiales sintéticos para mejorar la adhesión de pegamento.
- Manejar máquinas de cardado o herramientas manuales.
- Controlar la profundidad y uniformidad del cardado según los requerimientos del modelo.
- Inspeccionar visualmente las piezas trabajadas para asegurar calidad.
- Reportar defectos de material o errores detectados en las piezas al encargado.
- Mantener en buen estado las herramientas y equipos de cardado.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica (primaria o secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Precisión y coordinación manual.
- Atención al detalle y capacidad de concentración.



- Rapidez y eficiencia en el manejo de piezas.
- Habilidad para trabajos repetitivos sin perder calidad.
- Trabajo en equipo y disciplina.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Manejo de máquinas y herramientas de cardado.
- Identificación de diferentes tipos de pieles y materiales sintéticos.
- Conocimiento de técnicas de raspado y lijado.

1.4. EXPERIENCIA

6 meses a 1 año en trabajos similares o con la disposición de capacitarse.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para el horario de planta.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|----------------------------|---|-------------------|
| Cementado de corte y suela | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Unir y fijar de manera precisa el corte y la suela del calzado mediante procesos de encementado y aplicación de adhesivos PVC para ensuelado garantizando la resistencia, durabilidad y calidad del zapato. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

GENERAL

- Realizar el proceso de encementado aplicando pegamentos y adhesivos en corte y suela, operando las maquinas correspondientes (horno, pegadora o prensa, estabilizador) siguiendo las indicaciones y especificaciones de producción.

ESPECÍFICAS

- Preparar el corte y la suela para su ensamble, aplicando pegamento de acuerdo con el tipo de material.
- Operar el horno para activar los adhesivos y asegurar la correcta adherencia.
- Manejar la prensa o pegadora para unir corte y suela, garantizando uniformidad y firmeza.
- Operar el estabilizador para asegurar la fijación del calzado y evitar deformaciones.
- Revisar que las piezas queden bien alineadas y ajustadas según el modelo.
- Realizar pruebas de adherencia y reportar cualquier defecto detectado.
- Mantener en buen estado y limpias las máquinas y herramientas utilizadas.
- Cumplir con las normas de seguridad en el manejo de químicos y maquinaria.
- Optimizar el uso de materiales evitando desperdicios.
- Colaborar con otras áreas de producción para cumplir metas y tiempos establecidos.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica concluida (secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y motricidad fina.
- Capacidad de concentración y atención al detalle.
- Rapidez y precisión en el manejo de maquinaria.
- Disciplina, responsabilidad y compromiso con la calidad.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Técnicas de cementado y aplicación de adhesivos.
- Operación de horno, prensa/pegadora y estabilizador.
- Conocimiento de diferentes tipos de pegamento y su aplicación según el material.
- Cuidados y normas de seguridad básicas en el uso de químicos y maquinaria.


1.4. EXPERIENCIA

1 año en trabajos similares de preferencia en el ensamble y cementado de calzado.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para capacitación en técnicas y operación de maquinaria.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Buena condición física para trabajo de pie y repetitivo.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Operario de acabado | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Realizar el abrillantado y pulido del calzado terminado, garantizando un acabado uniforme, atractivo y de alta calidad que cumpla con los estándares de presentación establecidos por la empresa |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Aplicar productos y técnicas de lustrado sobre el calzado terminado para realzar su apariencia, proteger los materiales y asegurar que el producto esté en óptimas condiciones estéticas para su comercialización.

ESPECÍFICAS

- Revisar el calzado antes de iniciar el proceso de abrillantado.
- Aplicar el producto que da de brillo según el tipo de material (piel natural, sintético, charol, etc.).
- Utilizar máquinas de brillo, cepillos manuales o paños para obtener un acabado uniforme.
- Identificar y corregir detalles estéticos en la superficie del zapato.
- Verificar que el calzado conserve la textura y color adecuados tras el proceso.
- Separar y reportar productos con defectos de acabado o materiales dañados.
- Mantener en buen estado las herramientas y materiales utilizados en el abrillantado.
- Cumplir con los objetivos diarios de producción.
- Conservar orden y limpieza en el área de trabajo.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica (primaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y motricidad fina.
- Capacidad de concentración y atención al detalle.
- Destreza para el uso de cepillos, paños y máquinas de brillo.
- Disciplina, responsabilidad y compromiso con la calidad.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Manejo de técnicas de abrillantado y pulido de calzado.
- Conocimiento de productos de acabado.
- Uso básico de máquinas de brillo.
- Cuidados y normas de seguridad básicas en el uso de químicos y maquinaria.

1.4. EXPERIENCIA

De 3 a 6 meses trabajando en la industria del calzado.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para capacitación en técnicas y operación de maquinaria.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Buena condición física para trabajo de pie y repetitivo.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|----------------------------------|---|-------------------|
| Operador de sellado de plantilla | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Realizar el sellado de plantillas en el proceso de fabricación del calzado, asegurando firmeza, alineación y resistencia en la unión, con el fin de garantizar la comodidad, durabilidad y calidad del producto terminado. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Operar la máquina de sellado y aplicar las técnicas correspondientes para fijar la plantilla al corte o al forro, cuidando la correcta colocación, simetría y acabado de cada pieza, de acuerdo con las especificaciones de producción.

ESPECÍFICAS

- Preparar la máquina selladora antes de iniciar la jornada (calibración, temperatura y presión).
- Colocar y ajustar la plantilla en la posición indicada para realizar el sellado.
- Asegurar la correcta fijación de la plantilla con el resto del calzado.
- Revisar que el sellado cumpla con los estándares de calidad (alineación, firmeza y estética).
- Detectar y separar piezas defectuosas, notificando al supervisor.
- Realizar mantenimiento básico y limpieza de la máquina selladora.
- Cumplir con los objetivos de producción establecidos por turno.
- Mantener orden y limpieza en el área de trabajo.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica (primaria o secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y precisión en el trabajo.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



- Atención al detalle para asegurar uniformidad en el sellado.
- Destreza en la manipulación de materiales.
- Capacidad para trabajar bajo presión y con metas de producción.
- Responsabilidad, disciplina y compromiso con la calidad.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Manejo básico de máquinas selladoras.
- Conocimiento de materiales de calzado (plantillas, cortes, forros).
- Técnicas de fijación y acabado.
- Normas de seguridad industrial en el manejo de maquinaria.


1.4. EXPERIENCIA

6 meses a 1 año en procesos de calzado o en operación de maquinaria de sellado y armado.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según la experiencia.
- Disponibilidad para trabajar por turnos.
- Buena condición física y visual.
- Actitud responsable, puntual y enfocada al trabajo en equipo.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|---------------------------|---|-------------------|
| Operador de emplantillado | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Colocar y fijar correctamente la plantilla en el interior del calzado durante el proceso de fabricación, asegurando que quede alineada, firme y cómoda para garantizar la calidad, resistencia y confort del producto terminado. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Ejecutar el proceso de emplantillado mediante técnicas manuales y/o el uso de maquinaria, asegurando que la plantilla se ajuste al corte y a la horma de forma precisa, cumpliendo con los estándares de calidad y tiempos de producción establecidos.

ESPECÍFICAS

- Preparar los materiales y la zona de trabajo para el proceso de emplantillado.
- Colocar la plantilla en la posición correcta dentro del corte u horma del calzado.
- Fijar la plantilla aplicando pegamento, presión o calor según corresponda.
- Verificar que la plantilla quede alineada, firme y sin defectos visibles.
- Reportar cualquier defecto en materiales (plantillas, cortes o adhesivos).
- Realizar ajustes menores en caso de desalineación o mal posicionamiento.
- Mantener en buen estado las herramientas y equipos de trabajo.
- Cumplir con los objetivos diarios de producción.
- Conservar el orden y limpieza en el área de trabajo.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica (secundaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Coordinación manual y motricidad fina.
- Atención al detalle para asegurar la correcta colocación de plantillas.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



- Destreza en el manejo de adhesivos y materiales.
- Rapidez y precisión para cumplir metas de producción.
- Responsabilidad, orden y disciplina.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Procesos básicos de emplantillado en la industria del calzado.
- Manejo de herramientas y equipos de fijación de plantillas.
- Tipos de plantillas y materiales utilizados en calzado.
- Conocimiento de normas de seguridad en el manejo de adhesivos y maquinaria.

1.4. EXPERIENCIA

De 6 meses a 1 año en procesos de producción de calzado.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Disponibilidad para capacitación en técnicas y operación de maquinaria.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Buena condición física para trabajo de pie y repetitivo.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Empaquetador | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Realizar el proceso de empaquetado del calzado terminado, garantizando su protección, correcta presentación y conservación, con el fin de asegurar que llegue en óptimas condiciones al cliente final o al área de distribución. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Encargarse de la clasificación, revisión, embalaje y empaquetado del calzado conforme a los lineamientos de la empresa, cuidando la presentación y el resguardo del producto terminado.

ESPECÍFICAS

- Revisar el calzado terminado antes de empaquetarlo para asegurar que cumple con los estándares de calidad.
- Clasificar los pares de calzado según modelo, talla, color y línea de producción.
- Colocar el calzado en su respectiva caja, asegurando orden y presentación.
- Verificar que las etiquetas y códigos de identificación estén correctos.
- Empacar y sellar las cajas individuales y posteriormente armar los paquetes o bultos para su almacenamiento o envío.
- Reportar al área de control de calidad cualquier defecto detectado en el calzado.
- Mantener en buen estado los materiales de empaque y herramientas utilizadas.
- Cumplir con las metas diarias de empaquetado asignadas.
- Mantener orden y limpieza en el área de trabajo.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD

Educación básica (primaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Rapidez y eficiencia en el manejo de productos en línea de producción.

Calle 3 Norte # 9, Tepeyahualco de Cuauhtémoc, Pue.

WhatsApp: 222 174 8108, cooperativacuauhtemoc25@gmail.com



MANUAL ADMINISTRATIVO DE PUESTOS Y PERFILES
Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc
Impulsora de la Industria del Calzado Poblano de R.L. de C.V.

FECHA DE EMISIÓN:
NOVIEMBRE 2025

- Atención al detalle para asegurar la correcta presentación del calzado.
- Habilidad para organizar y clasificar productos.
- Capacidad para trabajar bajo presión y con objetivos de producción.
- Responsabilidad, disciplina y compromiso con la calidad.

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Procesos de embalaje y empaquetado.
- Manejo de materiales de empaque (plásticos, cintas, cajas, papel).
- Identificación de tallas, modelos y especificaciones de calzado.
- Conocimiento de normas de seguridad e higiene en procesos de empaquetado.

1.4. EXPERIENCIA

De 3 a 6 meses en áreas de empaquetado, almacén o producción.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Buena condición física para trabajo de pie y repetitivo.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------------|---|-------------------|
| Operador de maquina flejadora | | Producción |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|---|
| OBJETIVO: | Realizar el flejado de cajas de calzado en grupos de seis, asegurando su protección, estabilidad y correcta presentación para facilitar su transporte, almacenamiento y distribución. |
|------------------|---|

FUNCIONES:

GENERAL

- Encargarse de organizar, agrupar y flejar las cajas de calzado terminado de acuerdo con los lineamientos de la empresa, garantizando que el producto esté debidamente embalado y resguardado para su manejo logístico.

ESPECÍFICAS

- Revisar las cajas antes del flejado para confirmar que estén en buen estado y correctamente cerradas.
- Agrupar las cajas en paquetes de seis, según lo establecido en los procedimientos de la empresa.
- Operar la máquina flejadora o realizar el flejado manualmente, aplicando la tensión adecuada para asegurar firmeza sin dañar las cajas.
- Verificar que cada paquete de seis cajas quede estable y bien sujeto.
- Colocar etiquetas, códigos o sellos de identificación cuando sea necesario.
- Reportar al supervisor cualquier caja dañada o producto con defectos en el empaque.
- Mantener en buen estado la máquina flejadora y los materiales de fleje (plástico, cinta, grapas).
- Cumplir con los objetivos diarios de flejado establecidos.
- Mantener orden y limpieza en el área de empaquetado y flejado.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.1. ESCOLARIDAD



Educación básica (primaria).

1.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Rapidez y eficacia en la organización de cajas.
- Coordinación manual y precisión al realizar el flejado.
- Atención al detalle para asegurar la estabilidad de los paquetes.
- Capacidad para trabajar bajo presión y cumplir con objetivos de producción.
- Responsabilidad, disciplina y trabajo en equipo

1.3. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Manejo básico de máquina flejadora (manual o automática).
- Identificación de materiales de embalaje y fleje.
- Técnicas de agrupamiento y embalaje de cajas.

1.4. EXPERIENCIA

De 3 a 6 meses en áreas de empaquetado, almacén o producción.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Puntualidad, responsabilidad y disciplina laboral.
- Buena condición física para trabajo de pie y repetitivo.
- Compromiso con la calidad y los valores de la cooperativa.

PERFIL DE PUESTO

| DENOMINACIÓN DEL PUESTO |  | ÁREA DE DESEMPEÑO |
|-------------------------|---|-------------------|
| Encargado de limpieza | | Mantenimiento |

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

| | |
|------------------|--|
| OBJETIVO: | Mantener en óptimas condiciones de limpieza, orden e higiene las instalaciones de la fábrica, garantizando un ambiente laboral seguro, saludable y adecuado para el desarrollo de las actividades productivas y administrativas. |
|------------------|--|

FUNCIONES:

GENERAL

- Realizar labores de limpieza y mantenimiento general en todas las áreas de la empresa producción, oficinas, sanitarios, almacenes y zonas comunes, asegurando el cumplimiento de las normas de seguridad, salubridad e imagen institucional.

ESPECÍFICAS

- Limpiar y desinfectar pisos, mesas, maquinaria exterior, ventanas, sanitarios y mobiliario de oficina.
- Vaciar botes de basura y mantener los espacios libres de residuos.
- Surtir y controlar los insumos de limpieza (jabón, papel sanitario, desinfectante, etc.).
- Apoyar en la recolección y disposición adecuada de los desechos industriales y comunes.
- Mantener el orden en las áreas de producción, evitando obstáculos o materiales fuera de lugar.
- Reportar daños, fugas o desperfectos detectados en las instalaciones.
- Apoyar en la limpieza general después de la jornada laboral o en eventos internos.
- Cumplir con las normas de seguridad e higiene industrial establecidas por la empresa.
- Coordinar, cuando sea necesario, con proveedores externos de mantenimiento o fumigación.
- Cuidar el buen uso y almacenamiento de los equipos y productos de limpieza.

CONOCIMIENTO Y APTITUD:

1.5. ESCOLARIDAD

Educación básica (primaria).

1.6. HABILIDADES Y DESTREZAS

- Organización y responsabilidad.
- Rapidez y eficiencia en la ejecución de tareas.
- Capacidad para seguir instrucciones precisas.
- Atención al detalle y compromiso con la limpieza.
- Actitud colaborativa y de servicio.
- Respeto por las normas de seguridad e higiene.

1.7. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y/O ESPECÍFICOS

- Uso adecuado de materiales, herramientas y productos de limpieza.
- Procedimientos básicos de limpieza industrial y desinfección.
- Conocimiento básico de medidas de seguridad e higiene en el trabajo.
- Identificación y manejo seguro de productos químicos de limpieza.

1.8. EXPERIENCIA

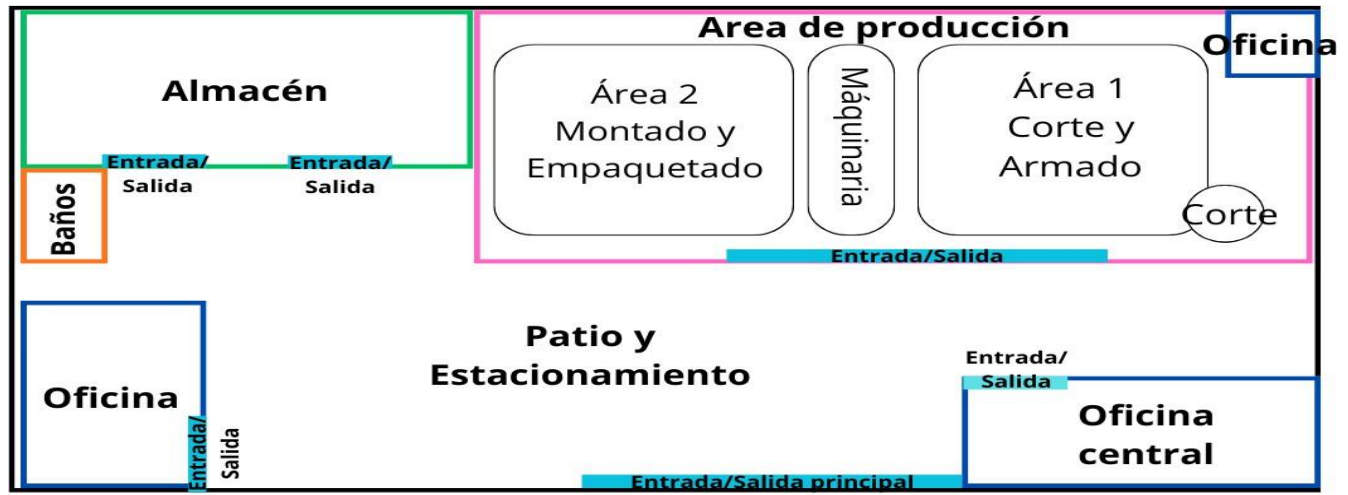
De 3 a 6 meses en labores de limpieza industrial, mantenimiento o servicios generales.

REQUISITOS DEL OCUPANTE DEL PUESTO:

- Edad: Flexible según experiencia.
- Buena condición física.
- Puntualidad y sentido de responsabilidad.
- Disponibilidad de horario y disposición para realizar limpieza en distintas áreas.
- Actitud positiva, ética y de cooperación con todo el personal.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTA

A continuación, se presenta la distribución de la planta, donde se muestran las diferentes áreas que conforman las instalaciones, organizadas de manera estratégica para optimizar el flujo de trabajo, el aprovechamiento del espacio y la seguridad del personal.



Simbología

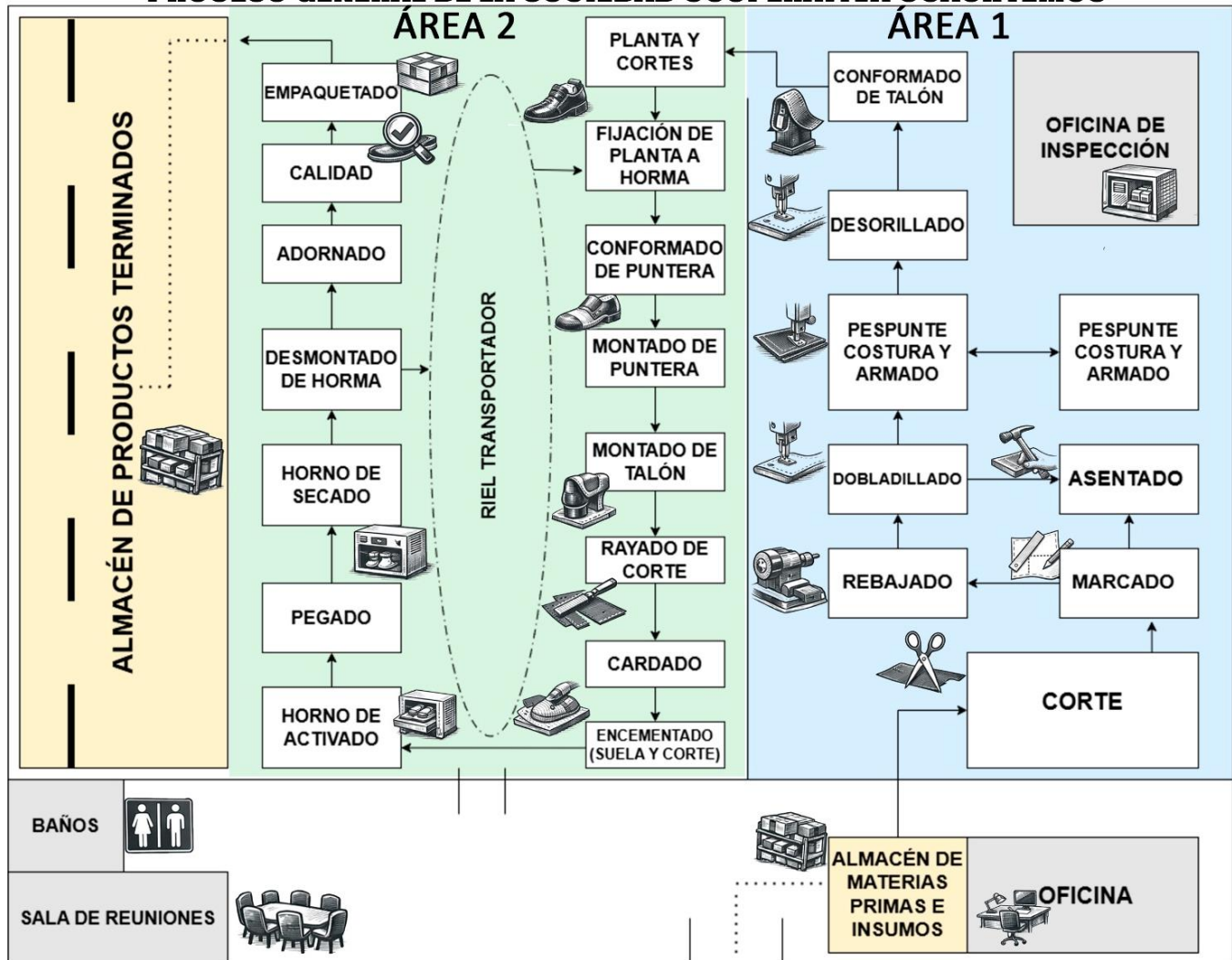
- Oficinas
- Almacén
- Área de Producción (Solo personal autorizado)
- Baños
- Entradas y Salidas

Fuente. Elaboración propia

DIAGRAMA DE PROCESO

A continuación, se presenta el diagrama general de procesos, en base a la distribución de la planta, donde se muestra de manera general las diferentes áreas, organizadas de manera estratégica para mejorar la productividad en la fabricación de calzado escolar.

PROCESO GENERAL DE LA SOCIEDAD COOPERATIVA CUAUHTÉMOC



Fuente. Elaboración propia



ELABORÓ

REVISÓ

ROSA ISELA TORRES MODESTO

ING. JOAQUÍN MEDRANO DE JESÚS

FIRMAS DE AUTORIZACIÓN

OSCAR JACINTO GÓMEZ CENTENO
TITULAR DE LA EMPRESA

JESÚS CABRERA VIDAL
SOCIO DE LA EMPRESA

JOAQUÍN MEDRANO DE JESÚS
SOCIO DE LA EMPRESA

MARCELINO VILLA GONZÁLEZ
SOCIO DE LA EMPRESA

VÍCTOR CABERA PALACIOS
SOCIO DE LA EMPRESA

MARICELA HERNÁNDEZ GONZÁLEZ
SOCIO DE LA EMPRESA

SILVESTRE SÁNCHEZ GALENA
SOCIO DE LA EMPRESA

PEDRO RODRÍGUEZ BERISTAIN
SOCIO DE LA EMPRESA

ELEAZAR GÓMEZ GONZÁLEZ
SOCIO DE LA EMPRESA

AGRADECIMIENTOS

La autora Rosa Isela Torres Modesto, estudiante de la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial, expresa su más sincero agradecimiento a la Sociedad Cooperativa Cuauhtémoc Impulsora de la Industria del Calzado Poblano por su valiosa colaboración durante la elaboración del presente MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS.

Agradezco profundamente a los socios de la cooperativa: Oscar Jacinto Gómez Centeno, Jesús Cabrera Vidal, Marcelino Villa González, Maricela Hernández González, Pedro Rodríguez Beristain, Joaquín Medrano de Jesús, Víctor Cabera Palacios, Silvestre Sánchez Galena y Eleazar Gómez González, quienes con su disposición, tiempo y aportación de información hicieron posible la recopilación de datos necesarios para la realización de este proyecto. Su participación fue fundamental para comprender la estructura organizacional, las funciones y responsabilidades de cada puesto dentro de la empresa.

Asimismo, extiendo mi reconocimiento a todas las personas que contribuyeron directa o indirectamente en este trabajo, brindando su apoyo, orientación y confianza para culminar satisfactoriamente este esfuerzo académico y profesional.

Este manual representa no solo un producto de investigación y análisis, sino también el resultado del compromiso conjunto entre la comunidad estudiantil y el sector productivo, en busca de mejorar la gestión y el desarrollo organizacional dentro de la cooperativa.